Primăria Orașului Huedin

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Huedin,în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcţii de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorităţii publice locale - indemnizația lunară stabilită conform anexei IX lit.c din Legea-cadru 153/2017

Nr.crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară
1.	Primar	5.5	12650
2.	Viceprimar	4.5	10350

I. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI ORAȘULUI HUEDIN

Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Denumirea funcţiei publice	Nivelul studiilor	Coeficient	
			Grad I	Grad II
1	Secretar al unităţii administrativ- teritoriale	S	-	4,04
2	Director executiv	S	3,25	3.95
3	Arhitect-sef	S	-	3,20
4	Sef serviciu	S	-	3,20
5	Sef birou	S	-	3,05

B) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Denumirea funcţiei publice	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Auditor, grad profesional superior	S	2.00
2	Auditor, grad profesional principal	S	-
3	Auditor grad profesional asistent	S	-
4	Consilier juridic, consilier achizitii publice, consilier, inspector, expert, grad profesional **superior**	S	1.95
5	Consilier juridic, consilier achizitii publice, consilier, inspector, expert, grad profesional **principal**	S	1.85
6	Consilier juridic, consilier achizitii publice, consilier, inspector, expert, grad profesional **asistent**	S	1.75
7	Consilier juridic, consilier achizitii publice, consilier, inspector, expert, grad profesional **debutant**	S	1,65
8	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1,75
9	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	-
10	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	-
11	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	-
12	Referent grad profesional superior	M	1,60
13	Referent grad profesional principal	M	1,45
14	Referent grad profesional asistent	M	1,33
15	Referent grad profesional debutant	M	-

II.NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI ORASULUI HUEDIN

B) Funcţii contractuale de execuţie

Nr. crt.	Denumirea funcţiei contractuale	Nivelul studiilor	Coeficient
1	Consilier Primar	S	2,25
2	Auditor, gradul I A	S	-
3	Auditor, gradul I	S	-
4	Auditor , gradul II	S	-
5	Consilier, expert, inspector de specialitate,arhitect, inginer, referent de specialitate, grad IA	S	1,70
6	Consilier, expert, inspector de specialitate,arhitect, inginer, referent de specialitate grad I	S	1,66
7	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, referent de specialitate grad II	S	1,60
8	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, referent de specialitate debutant	S	-
9	Consilier juridic grad IA	S	-
10	Consilier juridic grad I	S	-
11	Consilier juridic grad II	S	-
12	Consilier juridic debutant	S	-
13	Referent, Bibliotecar grad IA	S	1.55
14	Consilier Primar	M	1,75
15	Referent, inspector, arhivar IA	M	1,40
16	Referent, inspector, arhivar I	M	1,30
17	Referent, inspector, arhivar II	M	1,15
18	Referent, inspector, arhivar debutant	M	-
19	Administrator I	M	1,25
20	Administrator II	M	1,15
21	Portar, paznic, guard	M/G	1,22
22	Ingrijitor	M/G	1,20
23	Sofer I	M/G	1,30
24	Casier, magazioner,functionar administrativ,expert room	M/G	1,22
25	Muncitor calificat I	M/G	1,22
26	Muncitor calificat II	M/G	-
27	Muncitor calificat III	M/G	-
28	Muncitor calificat IV	M/G	-
29	Muncitor necalificat I	M/G	1,00
30	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M/G	-

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Huedin, cu următoarele precizări:

a**) salariul de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară**

1. Cuantumul salariilor de bază stabilit pentru gradatia 0 este rezultatul înmulţirii coeficientului corespunzător fiecărei funcţii publice/contractuale de executie (aprobat conform coloanei ultime din tabele) cu ***nivelul salariului minim brut pe tară pentru anul 2023 in cuantum de 3000*** lei si se modifică corespunzător acestuia.
2. Cuantumul salariilor de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin aplicarea cotelor procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariile de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
4. Salariile de bază prevăzute pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime in muncă la nivel maxim.

b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora**:

· conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

· conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%. Indemnizatia lunară a primarului și indemnizaţiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile

c**) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora**:

· în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanţă în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia

- conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia" Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizaţiei de hrană se menţine la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei.

e) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora

-conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017,nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli

· conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe

total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare

· conform art. I, alin. (5) din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, în anul 2023, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. · conform alin. (2), art. I din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legeacadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022